



Dirección de Recursos Humanos

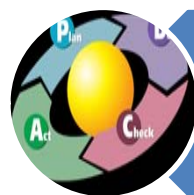


FORMACIÓN 2012



PLAN BUENAS PRÁCTICAS

Dirección de Recursos Humanos



Este modelo integra la formación con las herramientas de calidad. El objetivo es la mejora de la calidad de vida de las pcdi



Se trata de buscar áreas de mejora en ASPRONAGA y diseñar Planes de formación destinados a cambiar procedimientos, pautas, protocolos.



Con posterioridad se mide la implantación de estos desarrollos y se cuantifica el impacto de la formación en la Asociación.

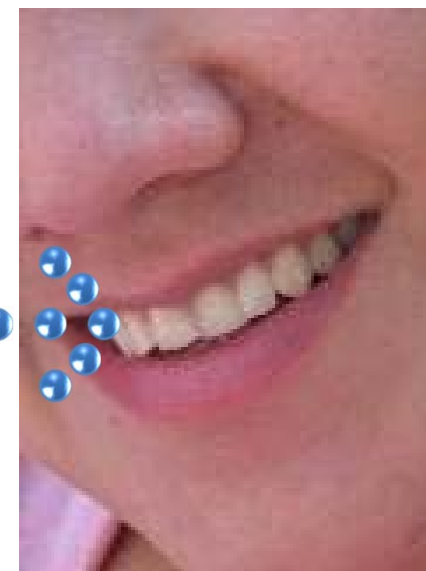
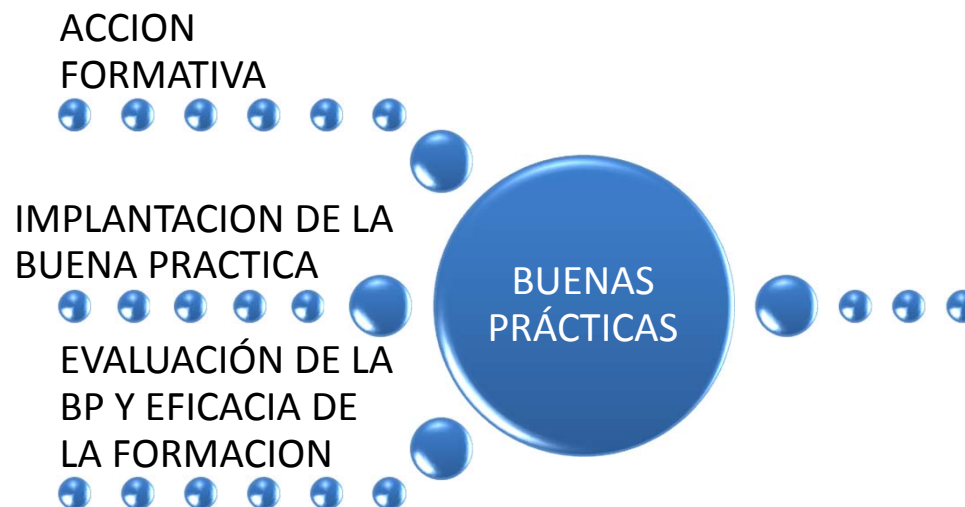


Por último se realiza un análisis y una evaluación de los resultados.



BUENAS PRÁCTICAS. METODOLOGIA

PLAN BUENAS PRÁCTICAS





PLAN BUENAS PRÁCTICAS

1

ASPRONAGA, MEJORANDO EL PRESENTE Y FUTURO DE NUESTRA IMAGEN DE MARCA, A TRAVÉS DE UN ENFOQUE ESTRATÉGICO

- ¿Tiene **ASPRONAGA** un Plan General de Comunicación.?
- ¿En qué medida se está llevando a cabo?
- ¿Los valores de Aspronaga están claramente definidos en el Plan?
- ¿Son asumidos dichos valores correctamente por cada uno de sus públicos?

Para responder a esas cuestiones es necesario:

- *Identificación, detección y optimización de los valores de imagen de marca de Aspronaga.*
- *Manejo de herramientas prácticas en Comunicación Corporativa*



ASPRONAGA, MEJORANDO EL PRESENTE Y FUTURO DE NUESTRA IMAGEN DE MARCA, A TRAVÉS DE UN ENFOQUE ESTRATÉGICO

PLAN BUENAS PRÁCTICAS

1

Duración del curso:

- 6 horas lectivas.
- Cuatro horas por la mañana y dos por la tarde.

Calendario:

- Mayo 2012

Dirigido a:

- Personal Equipo Técnico

Docente:

Fernando Rafael Mancebo Coloma

Licenciado y Doctorado en Ciencias de la Información, en la sección Publicidad y Relaciones Públicas



Entornos de empoderamiento predecibles para personas gravemente afectadas

**PLAN BUENAS
PRÁCTICAS**

2



La apertura del centro a la comunidad

**PLAN BUENAS
PRÁCTICAS**

3



Conciliar la seguridad de la persona y el
derecho a su autonomía

**PLAN BUENAS
PRÁCTICAS**

4



Dilemas éticos en la intervención conductual.

**PLAN BUENAS
PRÁCTICAS**

5



Dirección de Recursos Humanos



Diseño de indicadores desde una perspectiva ética

**PLAN BUENAS
PRÁCTICAS**

6



Los 7 hábitos para la efectividad personal y organizacional

PLAN BUENAS PRÁCTICAS

7

- Aprender y practicar hábitos personales y organizacionales para conseguir la máxima efectividad al:
 - . Gestionarse a uno mismo
 - . Gestionar a colaboradores, colegas, jefes
 - . Gestionar procesos
 - . Tratar con usuarios y familiares de usuarios



**PLAN BUENAS
PRÁCTICAS**

Los 7 hábitos para la efectividad personal y organizacional

- Primer hábito: **Ser proactivo**
 - Segundo hábito: **Empiece con un fin en mente**
 - Tercer hábito: **Establezca primero lo primero**
 - Cuarto hábito: **Pensar en ganar/ganar**
 - Quinto hábito: **Procure comprender y después ser comprendido**
 - Sexto hábito: **La sinergia**
 - Séptimo hábito: **Afile la sierra**
-



Los 7 hábitos para la efectividad personal y organizacional

PLAN BUENAS PRÁCTICAS

Duración del curso:

- 6 horas.
- Cuatro horas por la mañana y dos por la tarde.

Calendario:

- Junio 2012

Dirigido a:

- Personal Directivo y Técnico

Docencia:

Quantumbcn